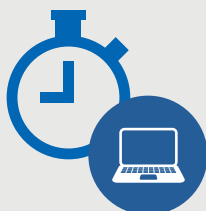


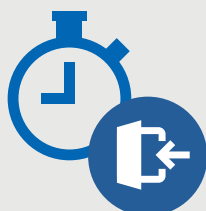
# 労務管理 × ログ

2019年より順次、**働き方改革改正法**が適用されています。  
あなたの企業は対応できていますか？

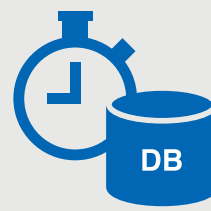
労働時間の  
客観的把握義務



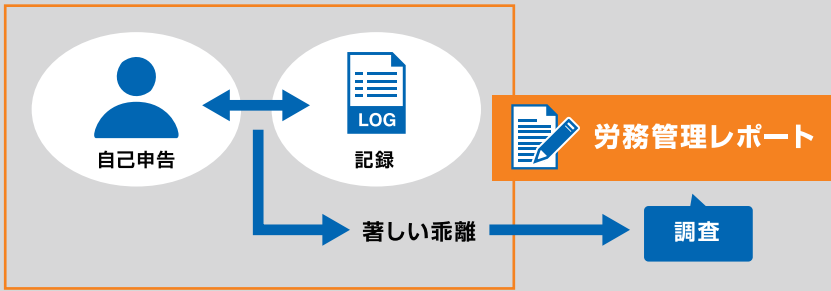
残業時間  
上限厳守



客観的記録(=ログ)  
の3年保管義務



## ▶ 労働時間の客観的把握義務に対する対応



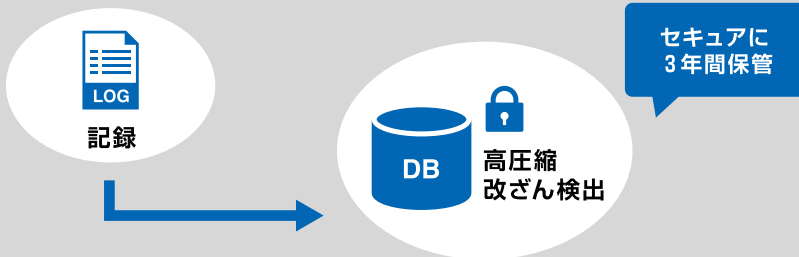
申告（打刻など）と客観的な記録「ログ」を突き合わせ、申告と記録に著しい乖離がないかを確認することができます。

## ▶ 残業時間上限の厳守に対する対応



月の労働時間が規定を超過した社員＝残業時間が上限を上回る社員をチェックすることができます。

## ▶ 記録の3年間保管に対する対応



元データを1/10に圧縮かつ暗号化可能な独自DBに保管できます。高圧縮のDBにより3年以上の保管も可能です。

## ▶ レポートサンプル

### 労務管理レポート

日付	氏名	結果	NG理由	申請との差分	労働時間
4/1	山田 太郎	NG	終業時刻超過	+00:35	8:35
4/1	田中 一郎	OK		±0	8:00
4/1	斉藤 花子	NG	始業時刻が早すぎる	-01:00	9:00
4/1	鈴木 次郎	NG	終業時刻未申請		10:20
4/1	佐藤 香	OK		+00:05	8:05
:					

### 労働時間の集計レポート

